

**Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации  
МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тюлячинского  
муниципального района РТ»**

**за 2025 год**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации на январь 2025 года состоит 72 человека, что составляет 100% от общего числа работников. Все состоят на учете в автоматизированной информационной системе Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице начальника Н.В.Карповой решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

*Организационное укрепление профсоюза*

За отчетный период были два собрания трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной о проделанной работе за 2025 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом отдела образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на

личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

#### *Правозащитная работа*

Коллективный договор обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

#### *Социальная поддержка работников.*

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2025 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,

- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации на День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

#### *Финансовая отчетность*

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2025 году было получено сорок две тысячи рублей, основные затраты: приобретение подарков для членов профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с различными праздниками и датами.

#### *Работа по организации досуга членов профсоюза*

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками,

приобретение подарков на Новый год, дни рождения сотрудников, организацию праздничных мероприятий для работников (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля).

*Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников* одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в августе-сентябре 2025 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- ✓ Инструктирование работников по охране труда.
- ✓ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ✓ Профилактика производственного травматизма.
- ✓ Улучшение условий охраны труда.

#### ***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

**Председатель первичной профсоюзной организации:**

**Г.М.Сахабиева**